



Verwerkersovereenkomst

Inleiding

De aard van de dienstverlening van HRorganizer brengt met zich mee dat er persoonsgegevens worden verwerkt ten behoeve van de klanten van de HRorganizer. In deze overeenkomst wordt vastgelegd dat HRorganizer deze verwerking doet op de wijze zoals die op grond van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) wordt voorgeschreven.

Definities

Verwerkersovereenkomst - De algemene Verwerkersovereenkomst van HRorganizer

HRorganizer - De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid HRorganizer BV, gevestigd te Wageningen, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland met nummer 09152403;

Opdrachtgever - De onderneming die een dienst van HRorganizer afneemt;

Overeenkomst - De overeenkomst waarin Opdrachtgever en HRorganizer vast hebben gelegd dat en welke diensten HRorganizer levert aan Opdrachtgever;

Betrokkene - De persoon van wie gegevens door HRorganizer ten behoeve van Opdrachtgever worden verwerkt;

Persoonsgegevens - Persoonsgegevens zoals bedoeld in de AVG;

Verwerking - Een bewerking of een geheel van bewerkingen in het kader van de Overeenkomst met betrekking tot Persoonsgegevens, of een geheel van Persoonsgegevens, al dan niet uitgevoerd via geautomatiseerde processen, zoals het verzamelen, vastleggen, ordenen, structureren, opslaan, bijwerken of wijzigen, opvragen,

raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of op andere wijze ter beschikking stellen, combineren, afschermen, wissen of vernietigen.

Toepasselijkheid en looptijd

Deze overeenkomst is van toepassing op elke overeenkomst tussen Opdrachtgever en HRorganizer. Gezien de aard van de overeenkomst loopt deze Verwerkersovereenkomst door tot het moment dat er niet langer sprake is van een Verwerking door HRorganizer.

Gegevens

HRorganizer verwerkt ten behoeve van Opdrachtgever informatie omtrent (kandidaat) medewerkers. Deze informatie wordt zowel door Opdrachtgever als door Betrokkene aan HRorganizer verstrekt. Meer specifiek wordt deze informatie geregistreerd bij het deelnemen door Betrokkene aan digitaal aangeboden gestructureerde vragenlijsten. Daarnaast wordt er informatie toegevoegd in de vorm van feedback en beoordeling.

Tot deze gegevens behoren onder meer algemene identificerende gegevens, sociale gegevens zoals geslacht, leeftijd en land van herkomst en gegevens over kennis en ervaring, zoals opleiding en werkervaring.

Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de beoordeling en vastlegging van de noodzaak van de Verwerking.

Doel

De Gegevens worden gebruikt om conform de overeenkomst met Opdrachtgever de Gegevens te analyseren en te beoordelen. Niet tot personen te herleiden statistische gegevens uit deze Gegevens zullen daarnaast toegevoegd worden aan de gegevens die gebruikt worden voor het functioneren van de software.

Beperking

Zonder schriftelijke toestemming van Opdrachtgever zal geen subverwerking door een derde plaats vinden. Dat HRorganizer gebruikt maakt van ICT dienstverlening door een derde partij wordt door partijen niet beschouwd als een subverwerking. Door gebruik te maken van daartoe gecertificeerde ICT dienstverleners, waarborgt HRorganizer dat deze dienstverleners geen data zullen verwerken als subverwerking zoals bedoeld in AVG.

Indien HRorganizer op last van het bevoegd gezag informatie dient te verstrekken zal zij dat doen. In dat geval zal HRorganizer Opdrachtgever over die verstrekking informeren, tenzij het HRorganizer door het bevoegd gezag expliciet is verboden Opdrachtgever te informeren.

Rechten Betrokkene

HRorganizer staat er voor in dat zij, wanneer Opdrachtgever door een Betrokkene aangesproken wordt op zijn recht op inzage, vergetelheid, rectificatie en aanvulling, dataportabiliteit, beperking van verwerking, bezwaar of informatie, medewerking verleent om te waarborgen dat een Betrokkene die rechten ook daadwerkelijk uit kan oefenen.

Indien een Betrokkene zich rechtstreeks tot HRorganizer wendt met een verzoek op grond van deze rechten, zal HRorganizer indien zij de Betrokkene kan identificeren uitvoering geven aan het verzoek en Opdrachtgever over die uitvoering en de gevolgen die dat heeft voor de ten behoeve van Opdrachtgever verwerkte informatie informeren.

De kosten voor het meewerken aan deze rechten zijn voor rekening van Opdrachtgever.

Beveiliging

HRorganizer beveiligd de Verwerking zodanig dat er geen ongeautoriseerde Verwerking plaats kan vinden. Deze beveiliging is zo ingericht dat deze voldoet aan de stand van de techniek.

Indien er toch sprake is van een vermoeden van ongeautoriseerde Verwerking neemt zij maatregelen ter beperking van de gevolgen en informeert zij Opdrachtgever omtrent de aard, omvang en gevolgen van de ongeautoriseerde Verwerking.

Aangezien de Verwerking ten behoeve van Opdrachtgever plaatsvindt, is het Opdrachtgever die gehouden is een eventuele melding van een datalek te doen.

Vrijwaring

Opdrachtgever vrijwaart HRorganizer voor elke aanspraak door derden, daaronder begrepen de Betrokkenen, jegens HRorganizer die betrekking heeft op de Verwerking.

Controle

Opdrachtgever heeft het recht een audit uit te laten voeren door een onafhankelijke deskundige, om vast te stellen dat HRorganizer zich bij de uitvoering van deze overeenkomst houdt aan Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Overige bepalingen

Als blijkt dat iets uit deze voorwaarden of uit de Overeenkomst niet overeenkomt met de wettelijke bepalingen, heeft dat hooguit tot gevolg dat de betreffende bepaling niet van toepassing is, als het niet mogelijk is een uitleg van de bepaling vast te stellen die wel overeenkomt met de wet.

Op de Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing. Geschillen over de inhoud en/of uitleg van de Overeenkomst worden in eerste instantie bij uitsluiting voorgelegd aan de Rechtbank Gelderland, locatie Arnhem, als bevoegde rechter voor de vestigingsplaats van HRorganizer.