

Privacyverklaring - HRorganizer B.V.

Laatste update: juli 2020

Privacyverklaring HRorganizer B.V.

Privacy en veiligheid zijn belangrijk voor ons. We nemen het daarom serieus.

HRorganizer B.V. ("HRorganizer") houdt zich in alle gevallen aan de eisen die de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) stelt. Het is ons beleid om open te zijn over de wijze waarop wij omgaan met persoonsgegevens. Als wij u om persoonlijke gegevens vragen, vermelden wij altijd het doel. Voor alle verwerkingen van persoonsgegevens geldt dat alleen gegevens worden gebruikt die u zelf actief hebt verstrekt, online of op papier en waarvoor u schriftelijk of mondeling toestemming heeft gegeven. Wij gebruiken deze gegevens alleen voor het doel waarvoor ze zijn verstrekt. In geen enkel geval worden verstrekte gegevens aan derden beschikbaar gesteld, tenzij daartoe een wettelijke verplichting bestaat.

In deze privacyverklaring informeren we u over welke persoonsgegevens we verzamelen en met welke doeleinden, hoe we deze persoonsgegevens verwerken en beheren en hoe we de veiligheid van de door u verstrekte persoonsgegevens waarborgen. We verzamelen naast aan individuele natuurlijke personen herleidbare gegevens ook anonieme gegevens. In deze privacyverklaring kunt u lezen hoe wij anonieme gegevens verzamelen, verwerken, benutten en beheren.

We raden u aan om deze privacyverklaring zorgvuldig door te lezen.

Definities

Persoonsgegevens/ persoonlijke gegevens:	Persoonsgegevens zijn alle gegevens, inhoud en informatie die door bezoekers via de website, per e-mail of telefonisch/mondeling worden verstrekt aan HRorganizer B.V. en zijn herleidbaar naar een identificeerbare natuurlijke persoon in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). Gegevens zijn persoonsgegevens als de gegevens informatie bevatten over een natuurlijke persoon en die persoon identificeerbaar is. Persoonsgegevens kunnen ook automatisch gegenereerd worden door cookies, bijvoorbeeld: een IP-adres.
Anonieme gegevens:	Met anonieme gegevens duiden we de informatie aan die via de website en via cookies wordt verzameld en die niet te herleiden is naar een natuurlijke persoon. Voorbeelden: het aantal website bezoeken en het bouncepercentage.
Website:	De website en alle hiermee geassocieerde en gekoppelde producten en diensten van HRorganizer B.V.
Bezoeker:	Een bezoeker is een persoon die een webpagina of webservice van de website www.hrorganizer.com bezoekt en daar interactie mee heeft. Voorbeelden: het invullen van een formulier en het bekijken van een video.
Derden/een derde partij:	Elk bedrijf of individu dat formeel aan HRorganizer B.V. is verbonden middels een overeenkomst om gegevens te verwerken of op te slaan ten behoeve van de website van HRorganizer B.V. en aanverwante producten en diensten. Voorbeeld: de website van HRorganizer B.V. wordt gehost door het Content Management Systeem: 'Hubspot'.
HRorganizer:	De besloten vennootschap HRorganizer B.V. die gevestigd is op Binnenhaven 1; 6709 PD; Wageningen; Gelderland met KVK-nummer 09152403.
Wij, we en onze:	In deze privacyverklaring zijn de voornaamwoorden 'wij', 'we' en 'onze' te herleiden naar HRorganizer B.V. Voor meer informatie: zie paragraaf 'Wie is HRorganizer B.V.?'.
U en uw	In deze privacyverklaring verwijzen 'u' en 'uw' naar zowel niet-klanten als klanten van HRorganizer B.V.. Niet-klanten

en klanten kunnen met 'u' en 'uw' worden aangesproken als zijnde een persoon, een organisatie of een bedrijf.

Overeenkomst:

De overeenkomst die tussen HRorganizer B.V. en bezoekers wordt aangegaan door op enigerlei wijze gebruik te maken van de navigatie door of interactie aan te gaan met www.hrorganizer.com of aanverwante webservices.

1. Wie is HRorganizer B.V.?

Bedrijfsnaam: HRorganizer B.V.

Bezoekadres: Binnenhaven 1, 6709 PD, te Wageningen, Gelderland

Website-URL: hrorganizer.com

E-mailadres: info@hrorganizer.com

KVK-nummer: 09152403

BTW-nummer: NL 8147.32.732.B.01

2. Categorieën persoonsgegevens

Door onze website te bezoeken, verstrekt u bepaalde gegevens aan HRorganizer B.V.. Dit kunnen persoonlijke gegevens zijn. Wij bewaren en gebruiken alleen de persoonlijke gegevens die rechtstreeks door u zijn verstrekt of waarvan duidelijk is dat ze aan ons zijn verstrekt om te worden verwerkt.

Bij een bezoek aan onze website wordt de volgende gegevens over u verzameld en verwerkt:

Gebruiksgegevens: Wij kunnen anonieme gegevens en persoonlijke gegevens over uw bezoekersgedrag, de producten en diensten verzamelen en verwerken. De gebruiksgegevens kunnen bestaan uit: uw IP-adres, geografische locatie, browsertype en -versie, besturingssysteem, verwijzingsbron, duur van het bezoek, paginaweergaven en website-navigatiepaden, evenals informatie over het tijdstip, de frequentie en het patroon van uw gebruik van de producten en diensten. De bronnen van de gebruiksgegevens komen voort uit ons analytische volgsysteem 'Hubspot' en overige analytische tools (Google Analytics, Google Search Console, Google Adwords en Semrush). Deze gegevens worden gebruikt en verwerkt voor het analyseren van het bezoekersgedrag, de producten en diensten. De wettelijke basis (legal basis) voor de verwerking van deze gegevens wordt vrijelijk gegeven (freely given consent) of is van gerechtvaardigd belang (legitimate interest). Een voorbeeld van gegevensverwerking op grond van gerechtvaardigd belang is het kunnen verbeteren van de website, de producten en diensten met het inzicht dat verkregen is door (anonieme) gegevens te monitoren.

Publicatiegegevens: Wij kunnen gegevens verwerken die u plaatst voor publicatie op onze website (bijvoorbeeld een blog-comment) of via onze diensten. De publicatiegegevens kunnen worden verwerkt om deze publicatie mogelijk te maken en om onze website, producten en diensten te beheren.

De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking wordt vrijelijk gegeven (freely given consent) of is van gerechtvaardigd belang (legitimate interest). Een voorbeeld van een gerechtvaardigd belang is het bijhouden van een goede administratie van onze website en ons bedrijf.

Aanvraaggegevens: Wij kunnen gegevens verwerken die zijn opgenomen in een aanvraag die u bij ons doet met betrekking tot onze producten en diensten (bijvoorbeeld het aanvragen van een trial). De persoonsgegevens die u invoert, kunnen worden verwerkt met het oog op het aanbieden; op de markt brengen en verkopen van relevante producten en diensten aan u. De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking wordt vrijelijk gegeven (freely given consent).

Gegevens van de klantrelatie: Wij kunnen informatie verwerken met betrekking tot onze klantrelaties inclusief de contactgegevens van de klant. De klantgegevens kunnen uw naam, uw werkgever, uw functie, uw contactgegevens en informatie in de communicatie tussen ons en u of uw werkgever omvatten. De bron van de klantgegevens bent u of uw werkgever. De klantgegevens kunnen worden verwerkt met het oog op het beheer van onze relaties met klanten, de communicatie met klanten, het bijhouden van die communicatie en het promoten van onze producten en diensten bij klanten.

De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking wordt vrijelijk gegeven (freely given consent) of is van gerechtvaardigd belang (legitimate interest). Een voorbeeld van een gerechtvaardigd belang is het optimaal kunnen bijhouden van klantgegevens.

Meldingsgegevens: Wij kunnen de gegevens die u ons verstrekt, verwerken om u te kunnen abonneren op onze commerciële en informatieve e-mailactiviteiten. Zo maken wij bijvoorbeeld voor het versturen van de nieuwsbrief gebruik van een specifieke verzendlijst waarin we e-mailadressen van abonnees verwerken. De door u te verstrekken persoonsgegevens kunnen worden verwerkt met het oog op relevante e-mailactiviteiten met betrekking tot onze producten en diensten en andere gerelateerde informatie. De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking wordt vrijelijk gegeven (freely given consent) of er is toegestemd op grond van een overeenkomst tussen uw organisatie en HRorganizer B.V. (performance of a contract). Stel, u bent klant bij HRorganizer B.V. en we willen u een update aanbieden van ons nieuwe interviewrapport, omdat het verouderde rapport binnenkort zal verdwijnen. Dan is het op grond van de overeenkomst noodzakelijk om daarover contact op te kunnen nemen met de aan ons verstrekte persoonsgegevens. Een derde mogelijkheid als wettelijke basis voor meldingsgegevens is op grond van een gerechtvaardigd belang (legitimate interest).

Correspondentiegegevens: Wij kunnen persoonsgegevens verwerken die zijn opgenomen in of betrekking hebben op enige communicatie die u naar ons stuurt. De correspondentiegegevens kunnen de communicatie-inhoud en de metagegevens bevatten die met de communicatie samenhangen. Onze website genereert de metagegevens die verband houden met de communicatie via formulieren op de website en via formulieren in de live chat. De correspondentiegegevens kunnen worden verwerkt ten behoeve van de communicatie met u en het bijhouden van gegevens.

De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking van persoonsgegevens is op grond van gerechtvaardigd belang (legitimate interest). Bijvoorbeeld: een goede administratie bijhouden van onze website en het zaken kunnen doen en het kunnen communiceren met gebruikers.

Wij kunnen al uw in dit beleid geïdentificeerde persoonsgegevens verwerken wanneer dat nodig is voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van juridische claims, hetzij in een gerechtelijke procedure, hetzij in een administratieve of buitengerechtelijke procedure. De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking van persoonsgegevens is op grond van gerechtvaardigd belang (legitimate interest), namelijk: de bescherming en handhaving van onze wettelijke rechten, uw wettelijke rechten en de wettelijke rechten van anderen.

Wij kunnen al uw, in deze privacyverklaring vermelde, persoonsgegevens verwerken indien dit noodzakelijk is voor het verkrijgen of behouden van een verzekeringsdekking, het beheer van risico's of het verkrijgen van professioneel advies.

De wettelijke basis (legal basis) voor deze verwerking van persoonsgegevens is op grond van gerechtvaardigd belang (legitimate interest), namelijk: een goede bescherming van ons bedrijf tegen risico's.

Naast de specifieke doeleinden waarvoor wij uw persoonsgegevens kunnen verwerken, zoals beschreven in deze privacyverklaring, kunnen wij uw persoonsgegevens tevens verwerken indien noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn, of om uw belangen of de belangen van een andere natuurlijke persoon te beschermen.

Gelieve geen persoonsgegevens van andere personen aan ons te verstrekken, tenzij wij u hierom verzoeken.

3. Doeleinde en wettelijke basis voor de verwerking van persoonsgegevens

HRorganizer B.V. maakt gebruik van uw persoonsgegevens voor de volgende doeleinden en op basis van de volgende wettelijke gronden:

Doeleinde:

Om u te voorzien van informatie met betrekking tot ons product- en dienstenaanbod.

Om de website en onze communicatie over ons product- en dienstenaanbod en de inhoud ervan aan te passen en te verbeteren.

Om informatie over u te verstrekken aan derden en/of om derden toegang te geven tot informatie over uw gegevens.

Omdat het noodzakelijk is voor het gebruik van de website. Als u toestemming hebt gegeven op deze privacyverklaring, heeft u te allen tijde het recht om uw toestemming in te trekken. Uw herroeping heeft geen invloed op de rechtmatigheid van de verwerking op basis van uw toestemming van vóór de herroeping.

Omdat het noodzakelijk is op basis van wettelijke regelgeving.

Wettelijke basis (legal basis):

De verwerking is noodzakelijk op grond van gerechtvaardigde belangen (legitimate interest) die HRorganizer B.V. nastreeft, namelijk voor de marketing en de follow-up van de verkoop.

De verwerking is noodzakelijk op grond van gerechtvaardigde belangen (legitimate interest) die HRorganizer B.V. nastreeft, namelijk informatievoorziening.

De verwerking is noodzakelijk voor de overeenkomst tussen een relatie van HRorganizer B.V. en HRorganizer B.V.

Indien u al klant bij ons bent, heeft u uw persoonsgegevens aan ons verstrekt en bent u akkoord gegaan met ons privacybeleid. Destijds heeft u al toestemming gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens door HRorganizer B.V. met het ondertekenen van de licentieovereenkomst en de verwerkersovereenkomst.

De verwerking is noodzakelijk voor de naleving van een wettelijke verplichting waaraan HRorganizer B.V. is onderworpen.

4. Cookiebeleid

Om de website en gerelateerde webservices goed te laten werken, heeft HRorganizer B.V. bepaalde gegevens nodig. Om die reden verzamelt HRorganizer B.V. automatisch gegenereerde gegevens over uw bezoekersgedrag door middel van cookies. Deze gegevens bestaan uit uw IP-adres (identificatiecode van uw computer die het mogelijk maakt uw computer te herkennen), het type browser, het besturingssysteem dat u gebruikt, het netwerk en de pagina's die u bezoekt binnen www.hrorganizer.com. Cookies verzamelen zowel anonieme als persoonlijke gegevens. Voor het verzamelen van anonieme gegevens hebben we geen toestemming nodig. Voor het verzamelen van persoonlijke gegevens hebben we wel toestemming nodig.

De wettelijke basis (legal basis) voor verwerking van deze automatisch gegenereerde gegevens is op grond van een gerechtvaardigd belang (legitimate interest), namelijk: om u te informeren over onze producten en diensten of andere gerelateerde informatie die een verstandhouding heeft met HRorganizer B.V..

Wanneer u onze website www.hrorganizer.com voor het eerst bezoekt, krijgt u een kleine pop-up te zien waarin u wordt gevraagd om ons gebruik van bepaalde cookies en plugins te accepteren. Door op 'Oké, akkoord' te klikken geeft u ons toestemming om alle cookies en plugins te gebruiken zoals beschreven in de pop-up en in deze privacyverklaring.

Type cookie:	Doel van cookie:	Opslagduur:
--------------	------------------	-------------

Noodzakelijke Cookies:

Noodzakelijke cookies zijn cookies waarvoor wij geen toestemming nodig hebben van een bezoeker om ze te kunnen plaatsen. Het zijn de belangrijke cookies op een website. Zonder deze cookies zou de website niet werken volgens de gebruikservaring die u online gewend bent. Een noodzakelijke cookie kan o.a. uw voorkeuren onthouden en zo uw gebruikservaring verbeteren.

__hs_opt_out	Deze cookie wordt binnen ons opt-in privacybeleid gebruikt om te onthouden dat een bezoeker niet opnieuw gevraagd wordt om cookies te accepteren. Deze cookie wordt ingesteld wanneer u een keuze maakt voor een knop in onze cookie-melding.	13 maanden
__hs_do_not_track	Deze cookie kan worden geplaatst om te voorkomen dat de trackingcode persoonsgegevens verzendt naar Hubspot. Deze gegevens worden anoniem naar Hubspot gestuurd.	13 maanden
hs_ab_test	Deze cookie wordt geplaatst om bezoekers consequent dezelfde versie van een A/B-testpagina te laten zien als die ze eerder hebben gezien.	Sessie
<id>_key	Wanneer u een met een wachtwoord beveiligde pagina bezoekt, wordt deze cookie geplaatst, zodat u bij een	14 dagen

	volgend bezoek aan die pagina vanuit dezelfde browser niet opnieuw hoeft in te loggen. De cookie-naam is uniek voor elke met een wachtwoord beveiligde pagina.	
hs-messages-is-open	Deze cookie wordt geplaatst om te bepalen en op te slaan of de chat widget open is voor toekomstige bezoeken. Het wordt ingesteld in de browser van bezoekers wanneer een nieuwe chat wordt gestart. Als er na 30 minuten nog geen interactie heeft plaatsgevonden, wordt de chat widget afgesloten.	30 minuten
hs-messages-hide-welcome-message	Deze cookie wordt geplaatst om te voorkomen dat het welkomstbericht van de chat widget opnieuw verschijnt gedurende een dag nadat de chat widget is afgewezen door een bezoeker.	1 dag
__hsmem	Deze cookie wordt geplaatst wanneer bezoekers inloggen op een op een door Hubspot-gehoste website.	1 jaar
hs-membership-csrf	Deze cookie wordt geplaatst om ervoor te zorgen dat een lidmaatschap op onze informatieve communicatiemiddelen niet kan worden vervalst.	Sessie
hs_langswitcher_choice	Deze cookie wordt geplaatst om de geselecteerde taalkeuze van de bezoeker op te slaan bij het bekijken van pagina's in meerdere talen.	2 jaar
__cfduid	Deze cookie wordt geplaatst door de CDN-provider van Hubspot, Cloudflare. Zij kunnen kwaadwillige bezoekers van onze website detecteren en het minimaliseert de blokkade van legitieme gebruikers. De cookie kan op verschillende apparaten van bezoekers worden geplaatst om individuele klanten achter een gedeeld IP-adres te identificeren en de beveiligingsinstellingen per klant toe te passen. Het is noodzakelijk voor de ondersteuning van Cloudflare's beveiligingsfuncties.	Sessie cookie met een maximum van 30 dagen
__cfruid	Deze cookie wordt geplaatst door de CDN-provider van Hubspot vanwege hun zogenaamde 'rate limiting policies'.	Sessie

Consent Banner Cookies:

Consent Banner Cookies zijn cookies waarvoor we toestemming nodig hebben van bezoekers om ze te mogen plaatsen. Indien u op 'Oké, akkoord' hebt geklikt, gaat u ook akkoord met het plaatsen van deze cookies.

__hstc	Deze cookie is de belangrijkste cookie voor het volgen van bezoekers. Het bevat het domein, utk, de initiële tijdstempel (eerste bezoek), de laatste tijdstempel (laatste bezoek), de huidige tijdstempel (huidige bezoek) en het aantal sessies (wordt bijgewerkt bij	13 maanden
--------	--	------------

iedere volgende sessie).

hubspotutk	Deze cookie houdt de identiteit van een bezoeker bij. Het wordt doorgegeven aan Hubspot bij het versturen van formulieren en wordt gebruikt bij het "opruimen" van dubbele contacten in het CRM.	13 maanden
__hssc	Deze cookie volgt sessies. Dit wordt gebruikt om te bepalen of Hubspot het aantal sessies en de tijdstempels in de cookie __hstc bijgewerkt moeten worden. Het bevat het domein, viewCount (werkt het aantal pageviews bij in een sessie) en zet een tijdstempel op een sessie.	30 minuten
__hssrc	Wanneer Hubspot een sessie-cookie wijzigt, wordt deze cookie ook geplaatst om te bepalen of een bezoeker zijn browser opnieuw heeft opgestart. Als deze cookie niet bestaat wanneer HubSpot de cookies beheert, wordt het beschouwd als een nieuwe sessie.	Sessie

Chatflow Cookies:

Wij maken gebruik van een livechat op onze website. Een livechat is een eenvoudige en snelle manier om bezoekers contact met ons op te laten nemen. Om een interactie tussen bezoekers en de livechat soepel en efficiënt te laten verlopen, worden er cookies geplaatst.

messagesUtk	Deze cookie wordt geplaatst om bezoekers te herkennen die via onze livechat interactie met HRorganizer B.V. hebben. Deze cookie onthoudt (door een koppeling met uw browser) dat u interactie heeft gehad via de livechat voor een eventuele volgende sessie. Gesprekshistorie kan gemakkelijk ingeladen worden tijdens een volgende sessie. Om deze cookie te mogen plaatsen, moet u toestemming hebben gegeven om alle cookies toe te staan in onze cookie-melding.	13 maanden
-------------	---	------------

Third-party Cookies:

Indien u op 'Alle cookies toestaan' heeft geklikt, gaat u ook akkoord met het feit dat derde partijen cookies kunnen plaatsen. Deze cookies verzamelen anonieme gegevens en persoonsgegevens die benut kunnen worden voor de volgende doeleinden: het vertonen van advertenties op basis van uw interesses en bezoekersgedrag en ter verbetering van de informatie op onze website.

Functionele en analytische cookies

Functionele cookies: Functionele cookies zijn belangrijke cookies op een website. Zonder deze cookies zou de website niet werken zoals u waarschijnlijk gewend bent. De anonieme gegevens die functionele cookies verzamelen zijn niet naar u te herleiden. Functionele cookies worden geplaatst zodat de website gebruiksvriendelijk is en optimaal functioneert.

Analytische cookies: Analytische cookies geven ons inzicht in het

bezoekersgedrag. Het bezoekersgedrag kan worden gemeten aan de hand van statistieken zoals: het aantal klikken op een pagina, de sessieduur en het aantal bezoeken. Analytische cookies verzamelen anonieme gegevens die niet naar u te herleiden zijn. Met inzicht in deze informatie kunnen we de website continue blijven verbeteren en dus ook uw gebruiksgemak tijdens uw bezoek.

Google Tag Manager	Google Tag Manager is een tool om snel en efficiënt tags (ook wel script of codes genoemd) te maken en te beheren. Tags worden getriggerd en verzenden vervolgens anonieme en persoonlijke gegevens naar (door ons) gekoppelde tools. Bijvoorbeeld: op een bepaalde dag zijn er 100 bezoekers op onze website geweest. Deze informatie vinden wij dan terug in de tool Google Analytics (anoniem), doordat Google Analytics (anoniem) getagd/gelinkt is aan onze website en deze gegevens van de website verzendt.	Permanent
Google Analytics (anoniem)	Google Analytics (anoniem) verzamelt uitsluitend anonieme gegevens van bezoekers en hun bezoekersgedrag. Door inzicht te hebben in statistieken en rapporten, kunnen we de website continue blijven verbeteren.	26 maanden
Cookie instellingen	Met behulp van het plaatsen van de cookie Cookie instellingen, geïmplementeerd en ingeregeld in Google Tag Manager, zorgen we dat cookies worden geplaatst op het juiste moment. Bepaalde cookies zullen pas worden geplaatst als u daarvoor toestemming heeft gegeven in onze cookiebanner.	Totdat een bezoeker zelf cookies wist of wijzigt. Cookie voorkeuren voor de website van HRorganizer B.V. blijven tot dat moment opgeslagen.

Marketing- en advertentie cookies

Marketing- en advertentie cookies ondersteunen onze (betaalde en onbetaalde) online marketing-activiteiten. Deze cookies geven ons o.a. inzicht in anonieme (bv. verkeer vanaf een bepaald kanaal) en persoonlijke bezoekersgegevens (bv. het IP-adres), zoals: in interesses en in het bezoekersgedrag. Hiermee kunnen we onze advertentie activiteiten optimaliseren. Met behulp van deze cookies streven we ernaar om u alleen relevante advertenties en informatie te tonen. Onze advertentie activiteiten voeren we uit via social media kanalen: Facebook en LinkedIn en via Google Adwords.

Google Analytics (met advertentiefuncties)	Google Analytics (met advertentiefuncties) verzameld persoonlijke gegevens die te herleiden zijn naar een persoon door beschikking te hebben over het IP-adres van bezoekers. Bij het plaatsen van de cookie Google Analytics (met advertentiefuncties) worden er ook andere cookies geplaatst. Dat zijn de volgende:	26 maanden
--	---	------------

	<ul style="list-style-type: none"> ● Google Analytics Audience: Geeft inzicht in de interesses en demografische gegevens van de doelgroep. Met het benutten van deze persoonlijke gegevens kunnen we u advertenties tonen die o.a. op uw interesses zijn afgestemd. ● Doubleclick: Ondersteunt de relevantie van online advertentie activiteiten via de zoekmachine Google. ● Google Adwords Conversion: Houdt conversies bij in Google Adwords en Google Analytics (met advertentiefuncties). 	
Google Dynamic Remarketing	Google Dynamic Remarketing is een cookie waarmee remarketing op een efficiënte en slimme wijze kan worden toegepast. Op basis van anonieme en persoonlijke demografische gegevens en gegevens over interesses kunnen we oud-bezoekers advertenties tonen die relevant kunnen zijn voor hen. Deze zoveel mogelijk gepersonaliseerde advertenties worden dus automatisch vertoond op basis van een algoritme en eerdere verzamelde gegevens.	26 maanden
Facebook Advertenties	Wij gebruiken het social media kanaal 'Facebook' voor onze (betaalde en onbetaalde) online marketing-activiteiten. Met het gebruik van Facebook worden de volgende cookies geplaatst: <ul style="list-style-type: none"> ● Facebook Connect: De koppeling tussen onze website en onze Facebook-pagina vergemakkelijkt een bezoek aan beide kanalen. ● Facebook Customer Audience: Geeft inzicht in onze doelgroep op Facebook, waarmee we streven naar het vertonen van alleen relevante advertenties aan gebruikers via Facebook. 	90 dagen
LinkedIn Advertenties	Wij gebruiken het social media kanaal 'LinkedIn' voor onze (betaalde en onbetaalde) online marketing-activiteiten. Met het gebruik van LinkedIn worden de volgende cookies geplaatst: <ul style="list-style-type: none"> ● LinkedIn Analytics: Geeft ons inzicht in bezoekersgedrag en demografische gegevens van bezoekers van de website en het social media-kanaal LinkedIn. ● LinkedIn Ads: Geeft ons inzicht in de prestaties van onze online advertentie activiteiten via het social media-kanaal LinkedIn. 	Permanent
Hotjar	Hotjar is een tool waarmee wij het bezoekersgedrag van bezoekers op onze website kunnen volgen. Met behulp van deze trackingdata kunnen wij de gebruikerservaring op de website verbeteren.	1 jaar

5. Communicatiebeleid

Naast het streng procedureel naleven van het verwerken van persoonsgegevens volgens de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), zoals beschreven in deze privacyverklaring, informeren we u ook hoe ons communicatiebeleid geregeld is met betrekking tot onze e-mailactiviteiten. Binnen Hubspot wordt er gebruikgemaakt van zogenaamde 'subscription types'. Iedere bezoeker kan zich inschrijven voor één of meerdere subscription types. Deze subscription types bepalen hoe wij met u mogen communiceren.

Subscription type (e-mailactiviteit):	Doeleinde:	Hoe kan ik me inschrijven?
Marketing informatie	Om u op de hoogte te houden van promotionele acties, markt- en productonderzoek en andere relevante marketinginformatie.	Door een formulier op onze website in te vullen of door uw interesse in dit lidmaatschap per e-mail, telefonisch of via de livechat aan ons te bevestigen.
Blog update	U ontvangt iedere maand een e-mail met de nieuwste blogs.	Door een formulier op onze website in te vullen of door uw interesse in dit lidmaatschap per e-mail, telefonisch of via de livechat aan ons te bevestigen.
De nieuwsbrief	Onze nieuwsbrief staat iedere maand weer boordevol nieuws, blogs en interessante informatie voor HR-professionals.	Door een formulier op onze website in te vullen of door uw interesse in dit lidmaatschap per e-mail, telefonisch of via de livechat aan ons te bevestigen.
Systeem-updates	Via deze weg informeren we klanten over de laatste updates m.b.t. onze producten en diensten.	Hier heeft u bij het aangaan van de licentieovereenkomst toestemming gegeven of u heeft uw interesse in dit lidmaatschap per e-mail, telefonisch of via de livechat aan ons bevestigd.
One-to-one	Het is noodzakelijk om voor one-to-one ingeschreven te zijn, voordat wij contact met u op mogen nemen.	U heeft bij het aangaan van de licentieovereenkomst toestemming gegeven of u heeft een formulier ingevuld op onze website of u heeft uw interesse in dit lidmaatschap per e-mail, telefonisch of via de livechat

aan ons bevestigd.

Zo eenvoudig als u zich kunt inschrijven, kunt u zich ook te allen tijde uitschrijven van één of meerdere lidmaatschappen (opt-out). In onze commerciële e-mailactiviteiten staat onderaan altijd een link met 'Uitschrijven' (of 'Unsubscribe' voor Engelstalige e-mails) of 'E-mailvoorkeuren bijwerken'. Als u op één van deze links klikt, komt u op een zogenaamde voorkeurenpagina waarop u uw lidmaatschappen of e-mailvoorkeuren kunt aanpassen. Een tweede methode om uw lidmaatschappen of e-mailvoorkeuren aan te passen is om een uitschrijfverzoek te sturen naar info@hrorganizer. Wij sturen u vervolgens een e-mail met daarin de link om u uit te schrijven voor één of meerdere lidmaatschappen.

Mocht u zich hebben uitgeschreven voor alle lidmaatschappen, maar wenst u zich graag weer in te schrijven voor één of meerdere lidmaatschappen? Dan kunt u een inschrijfverzoek sturen naar info@hrorganizer.com. We sturen u dan een e-mail met een link naar de voorkeurenpagina waarop u uw lidmaatschappen of e-mailvoorkeuren weer kunt aanpassen. U kunt ook opnieuw een formulier invullen op onze website.

U bepaalt zelf de duur van uw lidmaatschap(pen), tenzij wij genoodzaakt zijn een e-mailactiviteit op te heffen.

6. Uw persoonsgegevens en derden

We kunnen uw persoonlijke gegevens delen met derden voor zover dit redelijkerwijs noodzakelijk is voor de correcte levering van product- en dienstinformatie en relevante inhoud die door HRorganizer B.V. wordt aangeboden. In voorkomend geval zullen wij u altijd om toestemming vragen.

www.hrorganizer.com wordt gehost op en werkt samen met Hubspot om gegevens te verwerken en op te slaan die zijn verzameld van onze website en gerelateerde webservices. Hun datacenters hanteren de hoogst mogelijke standaarden en zijn SOC 2 Type II en ISO 27001 gecertificeerd en bieden N+1 redundantie voor alle stroom-, netwerk- en HVAC-diensten. Voor meer informatie over de opslag, verwerking en beveiliging van gegevens door Hubspot verwijzen wij u naar hun documentatie over gegevensverwerking.

Naast de specifieke openbaarmaking van persoonsgegevens zoals beschreven in dit hoofdstuk, kunnen wij uw persoonsgegevens openbaar maken wanneer dit noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan wij onderworpen zijn, of om uw belangen of de belangen van een andere natuurlijke persoon te beschermen. Wij kunnen uw persoonsgegevens ook bekendmaken wanneer dit noodzakelijk is voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van een rechtsvordering, hetzij in een gerechtelijke procedure, hetzij in een administratieve of buitengerechtelijke procedure. U heeft altijd het recht om de

toestemming voor gegevensverwerking in te trekken, zonder afbreuk te doen aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voorafgaand aan de intrekking.

Deze privacyverklaring is niet van toepassing op openbare websites van derden die via links met deze website zijn verbonden. Wij kunnen niet garanderen dat deze derden op een veilige en zorgvuldige manier met uw persoonlijke gegevens omgaan. Wij raden u aan de privacyverklaringen van deze websites te lezen voordat u gebruik maakt van deze websites.

7. Verwerking, beheer en beveiliging persoonsgegevens

HRorganizer B.V. stelt alles in het werk om de gegevens die u ons verstrekt adequaat te beveiligen. HRorganizer B.V. beschikt over geschikte middelen en beheerprocedures om de gegevens die we verzamelen te beveiligen en zo ongeoorloofde toegang of bekendmaking te voorkomen, gegevens accuraat te houden en het juiste gebruik van de gegevens te garanderen.

Indien u uw gegevens aan ons verstrekt heeft en deze wilt laten wijzigen of verwijderen kunt u per e-mail of telefonisch contact met ons opnemen. U kunt dan al uw contactgegevens door ons laten aanpassen of verwijderen uit onze database. Indien u zich alleen wilt afmelden voor communicatie, kunt u gebruikmaken van een van de volgende links: 'Uitschrijven' (of 'Unsubscribe' voor engelstalige e-mails) of 'E-mailvoorkeuren bijwerken'. Deze link(s) vindt u in elke commerciële e-mail die u van ons ontvangt.

8. Hoe lang bewaren we persoonsgegevens?

HRorganizer B.V. zal uw persoonlijke gegevens opslaan zolang als dat nodig is om de doeleinden van de verwerking zoals vermeld in deze privacyverklaring uit te voeren. Dit betekent dat wij uw persoonsgegevens ten minste bewaren voor de tijd dat u gebruik maakt van onze diensten (zowel klanten als niet-klanten). Wij verwijderen uw persoonlijke gegevens op verzoek of wanneer uw e-mailadres vaker een hard bounce heeft. Bovendien verwijderen wij zo snel mogelijk gegevens die niet meer nodig zijn. Op deze manier houden wij ook onze CRM up-to-date.

9. Wijzigingen privacyverklaring HRorganizer B.V.

Wijzigingen in de privacyverklaring van HRorganizer B.V. worden gepubliceerd in dit document. De herzieningsdatum van dit document wordt in dat geval bijgewerkt. Via onze homepage vindt u altijd de meest recente versie.

10. Uw rechten

Op grond van Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) heeft u een aantal rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens en de verwerking daarvan:

- U kunt uw (persoons)gegevens in uw account te allen tijde inzien en eventueel wijzigen. Indien u wilt weten welke gegevens HRorganizer B.V. over u heeft verzameld, kunt u een verzoek indienen bij HRorganizer B.V. om informatie over uw persoonsgegevens in te zien.
- Als u wijzigingen wilt aanbrengen in de persoonsgegevens die u in uw account heeft gezien, kunt u uw werkgever of leidinggevende hierom verzoeken.
- U heeft ook het recht om uw werkgever of leidinggevende te verzoeken om uw persoonlijke gegevens te wissen (het recht om te worden vergeten). In sommige gevallen kunt u zelf uw account verwijderen, met deze actie worden alle persoonlijke gegevens gewist. Meer informatie over een verzoek tot het wissen van persoonsgegevens vindt u in de verwerkersovereenkomst tussen uw organisatie en HRorganizer B.V..
- Daarnaast kunt u onder bepaalde omstandigheden het recht hebben om de verwerking van uw persoonsgegevens te beperken.
- U heeft het recht om, op grond van uw specifieke situatie, te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens.
- U heeft het recht om uw persoonsgegevens, die u aan HRorganizer B.V. heeft verstrekt, te ontvangen in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat en u heeft het recht om deze gegevens door te sturen naar een andere verantwoordelijke voor de verwerking, wanneer de verwerking gebaseerd is op uw toestemming of noodzakelijk is op grond van een overeenkomst.

Voor een verzoek kunt u contact met ons opnemen via info@hrorganizer.com. HRorganizer B.V. zal zonder onnodige vertraging en binnen een maand op uw verzoek reageren. Indien HRorganizer B.V. niet aan uw verzoek voldoet, zullen wij u informeren over de reden waarom HRorganizer B.V. niet aan uw verzoek kan voldoen.

11. Uw persoonlijke cookie instellingen

U kunt de cookies naar wens controleren en/of verwijderen. Als u meer informatie over de werking van cookies nodig heeft, kijk dan op AllAboutCookies.org. U kunt alle cookies die al op uw computer staan verwijderen en u kunt de meeste browsers zo instellen dat ze niet worden geplaatst. Als u dit doet, kan het echter zijn dat u elke keer dat u onze website gebruikt handmatig enkele voorkeuren moet aanpassen en dat sommige webservices en -inhoud niet werken of niet beschikbaar zijn.

Wilt u meer informatie, feedback geven of een klacht melden?

Mocht u vragen hebben met betrekking tot deze privacyverklaring, stuur dan een e-mail naar info@hrorganizer.com of bel naar +31 317 465 460. Indien u een klacht heeft over het gebruik van uw persoonlijke gegevens, en niet tot overeenstemming komt met HRorganizer B.V., dan kunt u uw klacht ook indienen bij een toezichthoudende autoriteit.