




Interviewrapport

Cornée de Ruyter

Assessment informatie

Voor uitleg over het rapport download de 'Leeswijzer en interpretatie interviewrapport'.

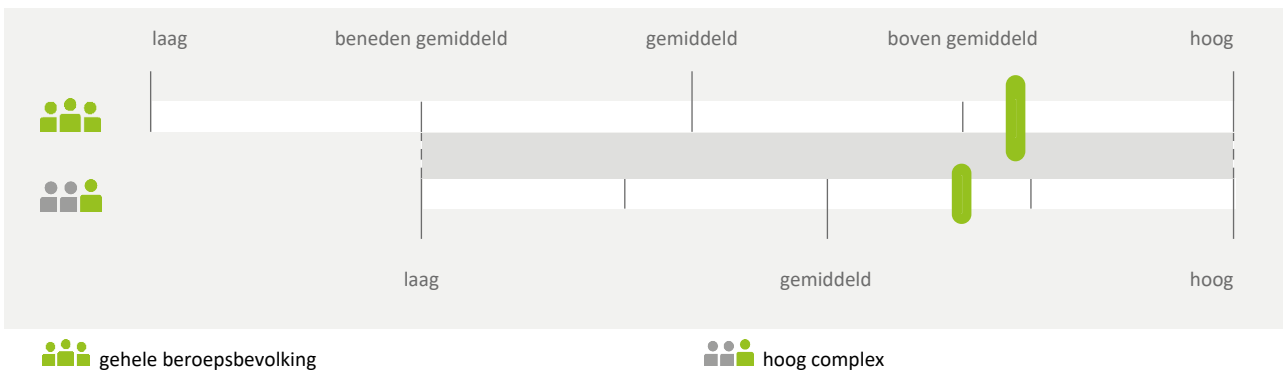
Programma voor Software engineer

 **Ingestelde normgroep hoog complex**
 Soepel schakelend tussen alle niveaus. Kennisontwikkeling en innovatie. Integratie van meerdere kennisgebieden. Expert werk. Hoogwaardige aansturing.

Vaardigheid	Resultaat	Onderdeel
verbaal redeneren		scales verbal (consumer)
numeriek redeneren		scales numerical (consumer)
inductief logisch denken		scales cls
deductief logisch denken		scales lst

Vragenlijst	Consistentie	Onderdeel
werk-gerelateerd gedrag		shapes (executive)
werk-gerelateerde interesses en drijfveren		views

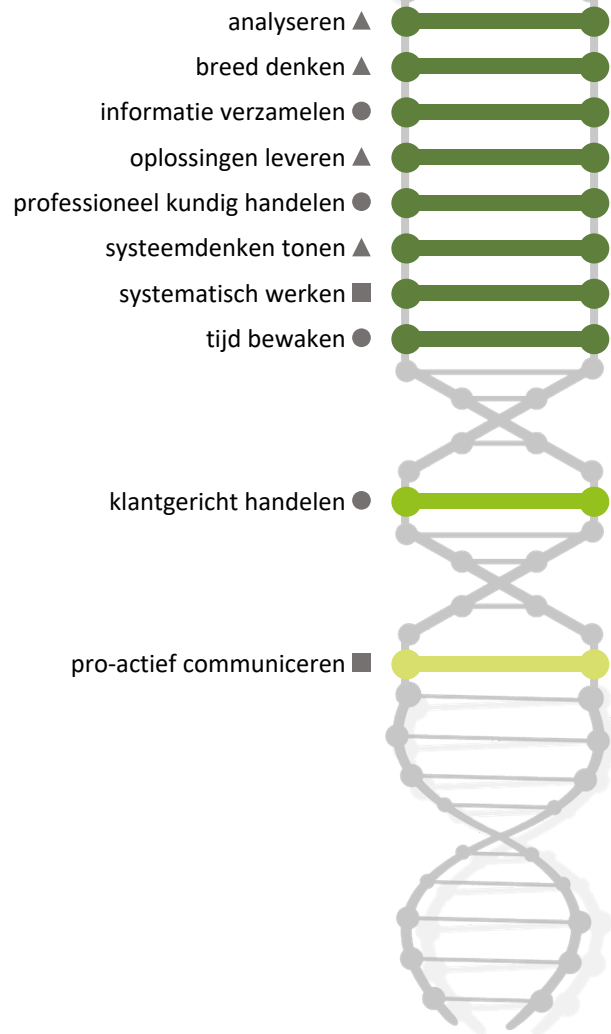
Niveau indicator



Het denkniveau en leervermogen is bepaald op basis van verbaal redeneren, numeriek redeneren en inductief logisch denken.



Competentie DNA



- talent
- ontwikkelpunt
- valkuil

Ontwikkelbaarheid competentie

- eenvoudig ontwikkelbaar (●)
- ontwikkelbaar (■)
- moeilijk ontwikkelbaar (▲)



Competenties

Analyseren

Onderscheidt hoofd- van bijzaken, maakt correct gebruik van logica en gaat daarbij grondig te werk. Trekt onderbouwde conclusies uit beschikbare informatie.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

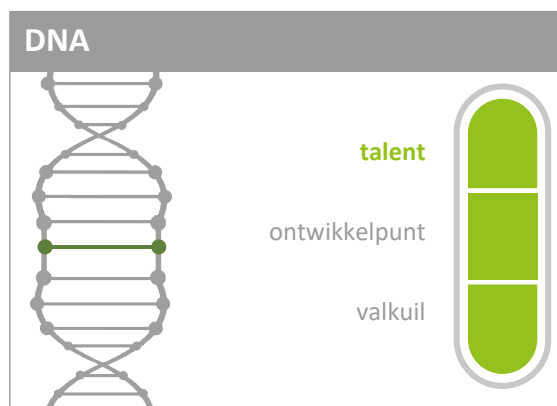
Vaardigheid

Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■

Vragenlijst

Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.

Interview

In gesprek komen

Hoe blijft u geïnformeerd?

Hoe onderscheidt u hoofd- en bijzaken?

Schets eens een voorbeeld ...

van een situatie waarin u teveel informatie had om in de beschikbare tijd te bekijken.

van een taak of project waarbij u niet precies wist wat de bedoeling was.

van een situatie waarin uw betoog of samenvatting geprezen werd vanwege de heldere en logische opbouw.

van een oplossing die u had bedacht die toch anders uitpakte dan u had verwacht.



Breed denken

Benadert onderwerpen vanuit voldoende invalshoeken. Kan denken buiten de gebaande paden in het kader van het zoeken naar oplossingen.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■

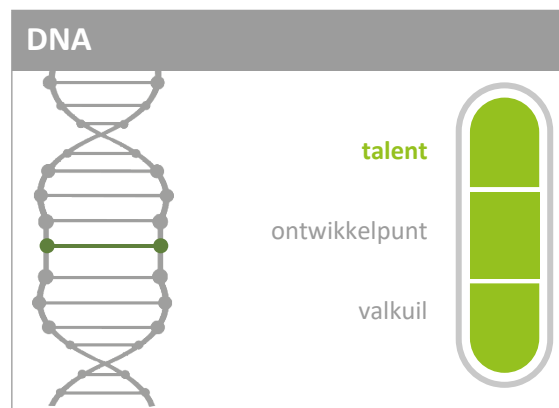
Vragenlijst

Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Vindingrijk	■ ■ ■ ■ ■
Veranderingsgezind	■ ■ ■ ■ ■
Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■
Gericht op gedrag	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Potentiële sterkte; doorgroei naar een hoger dan direct gewenst niveau is mogelijk.



Interview

In gesprek komen

Welke factoren bepalen de laatste tijd het succes van uw organisatie?

Schets eens een voorbeeld ...

van een situatie waarin u meerdere scenario's in beschouwing nam alvorens te handelen.

van een moment waarop u hoorde dat men uw oplossingen creatief vond.

van een situatie waarbij de doelstellingen overeind bleven maar de aanpak gewijzigd moest worden.

van een situatie waarin u moest ingrijpen omdat de hoofdzaken dreigden onder te sneeuwen onder detail informatie.



Informatie verzamelen

Zoekt relevante gegevens en achtergrondinformatie bij elkaar en bevroagt anderen. Trekt feiten na.

- eenvoudig ontwikkelbaar

Opbouw

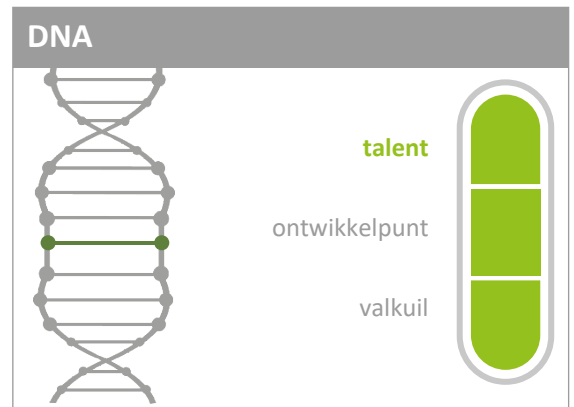
Vaardigheid

Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■

Vragenlijst

Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Nauwgezet	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.

Interview

In gesprek komen

Informatie verzamelen lijkt tegenwoordig erg gemakkelijk. Hoe kijkt u daar tegenaan?

Schets eens een voorbeeld ...

- van een situatie waarbij u informatie uit meerdere bronnen heeft verzameld.
- van een situatie waarbij u zoveel informatie kreeg dat u het overzicht dreigde te verliezen.
- van collega's waar u regelmatig te rade gaat.
- van een situatie waarin u beschikbare informatie op betrouwbaarheid heeft beoordeeld.



Klantgericht handelen

Stelt de klant centraal en zorgt voor een vlotte en persoonlijke service aan klanten; doet alles om ervoor te zorgen dat aan de behoefte van de klant wordt voldaan.

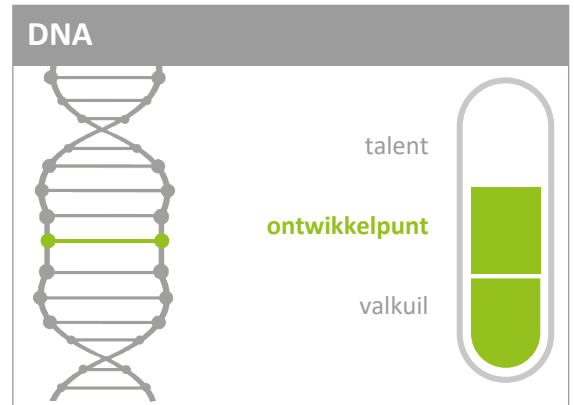
- eenvoudig ontwikkelbaar

Opbouw

Vragenlijst

Eendracht	■ ■ ■ ■ ■
Beïnvloedingsmogelijkheden	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■
Samenwerking	■ ■ ■ ■ ■
Gericht op gedrag	■ ■ ■ ■ ■
Gericht op samenwerking	■ ■ ■ ■ ■
Gericht op relaties	■ ■ ■ ■ ■
Competentie score	■ ■ ■ ■ ■

Indicatie dat ontwikkeling van deze competentie niet vanzelf gaat.



Interview

In gesprek komen

Wie ziet u in uw huidige werk als uw klanten?

Schets eens een voorbeeld ...

van een situatie waarin u een klantbehoefte moest achterhalen.

van een situatie waarin u vond dat de klant te veel van u vroeg.

van een specifieke bijdrage die u leverde om het resultaat bij een klant te verbeteren.

van een situatie waarbij u de klant een andere oplossing adviseerde dan waar ze oorspronkelijk om gevraagd hadden.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Oplossingen leveren

Komt met adequate oplossingen, ook als deze niet voor het oprapen liggen.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

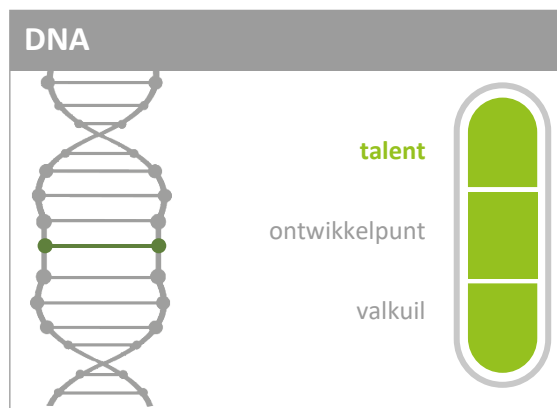
Vaardigheid

Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■

Vragenlijst

Optimistisch	■ ■ ■ ■ ■
Vindingrijk	■ ■ ■ ■ ■
Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■
Tempo van verandering	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Voldoende basis voor ontwikkeling naar het gewenste niveau.

Interview

In gesprek komen

Waar een wil is is een weg. Een oplossing is altijd te vinden. Stoere taal of is dit ook uw ervaring?

Schets eens een voorbeeld ...

van situaties waaruit blijkt dat men u weet te vinden omdat u gemakkelijk oplossingen verzint.

van situaties waarbij u de hulp van anderen nodig had om tot een oplossing te komen.

van situaties waarbij u ook na diverse mislukte pogingen de juiste aanpak wist te vinden.



Pro-actief communiceren

Wekt interesse, beïnvloedt meningen of stuurt gedrag vanuit eigen initiatief.

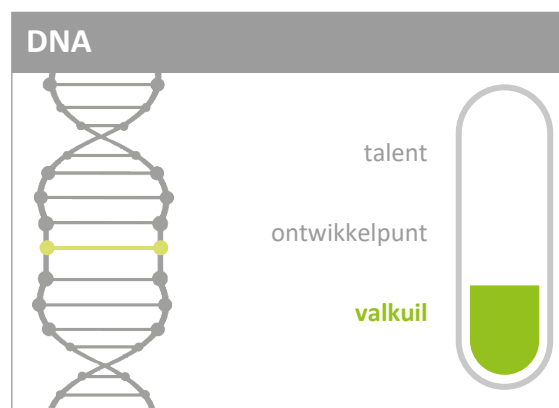
■ ontwikkelbaar

Opbouw

Vragenlijst

Eendracht	■ ■ ■ ■ ■
Gericht op relaties	■ ■ ■ ■ ■
Zelfverzekerd	■ ■ ■ ■ ■
Overtuigend	■ ■ ■ ■ ■
Competentie score	■ ■ ■ ■ ■

Indicatie van beperkt ontwikkelvermogen; het ontwikkelen van deze competentie lijkt een flinke inspanning te vragen; mogelijk is het gewenste niveau niet haalbaar.



Interview

In gesprek komen

Spreeken is zilver, zwijgen is goud. Wanneer gaat dat volgens u juist niét op?

Schets eens een voorbeeld ...

van uw aanpak bij het anderen op de hoogte houden van uw werkzaamheden.

van uw werkwijze bij het communiceren met verschillende doelgroepen.

van uw manier om erachter te komen of uw boodschap is overgekomen.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Professioneel kundig handelen

Zorgt door inzet van professionele en actuele vakmatige kennis, vaardigheden en attitude voor een optimaal resultaat. Selecteert en gebruikt de meest effectieve (technologische) hulpmiddelen.

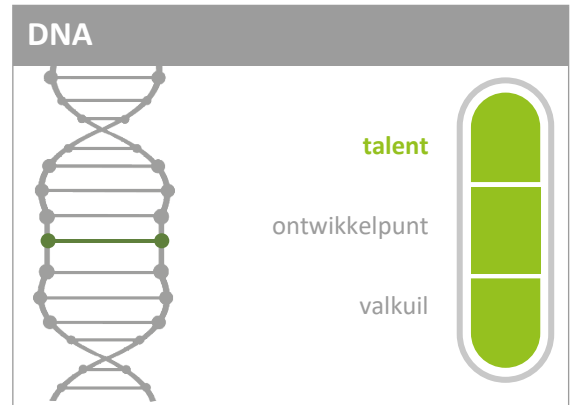
- eenvoudig ontwikkelbaar

Opbouw

Vragenlijst

Professionele uitdaging	■ ■ ■ ■ ■
Nauwgezet	■ ■ ■ ■ ■
Resultaatgericht	■ ■ ■ ■ ■
Competentie score	■ ■ ■ ■ ■

Potentiële sterkte; doorgroei naar een hoger dan direct gewenst niveau lijkt mogelijk.



Interview

In gesprek komen

Een vak valt te leren. Hoe heeft u uw vak geleerd?

Schets eens een voorbeeld ...

- van een stuk vakwerk waar u zeer trots op bent omdat u het voor mekaar hebt gekregen.
- van recente verbeteringen op het gebied van hulpmiddelen in uw vak.
- van hoe u vanuit uw vak rekening houdt met de werkzaamheden van anderen.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Systemendenken tonen

Ziet samenhang en beoordeelt oorzaak-gevolg relaties realistisch. Neemt dit mee bij besluitvorming.

▲ moeilijk ontwikkelbaar

Opbouw

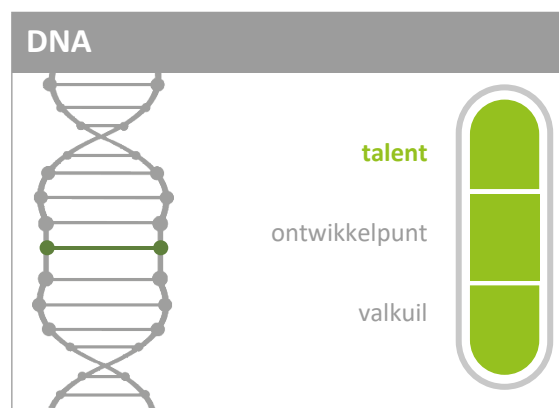
Vaardigheid

Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■

Vragenlijst

Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Conceptueel	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■
Planmatig	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Potentiële sterkte; doorgroei naar een hoger dan direct gewenst niveau is mogelijk.

Interview

In gesprek komen

Bij het uitzetten der grote lijnen is het handig om de samenhang der dingen te kunnen zien. Wat waren tot nu toe uw grootste uitdagingen op dit gebied?

Schets eens een voorbeeld ...

- van hoe u ervoor zorgt dat u bij de uitvoer van plannen niet steeds voor verrassingen komt te staan.
- van een situatie waaruit bleek dat u de gevolgen van een nieuwe aanpak goed had ingeschat.
- van momenten waarop u ingreep terwijl er nog niets mis ging.



Systematisch werken

Werkt planmatig en effectief. Past de manier van werken aan indien dat 'winst' oplevert.

■ ontwikkelbaar

Opbouw

Vaardigheid

Deductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Inductief logisch denken	■ ■ ■ ■ ■
Numeriek redeneren	■ ■ ■ ■ ■
Verbaal redeneren	■ ■ ■ ■ ■

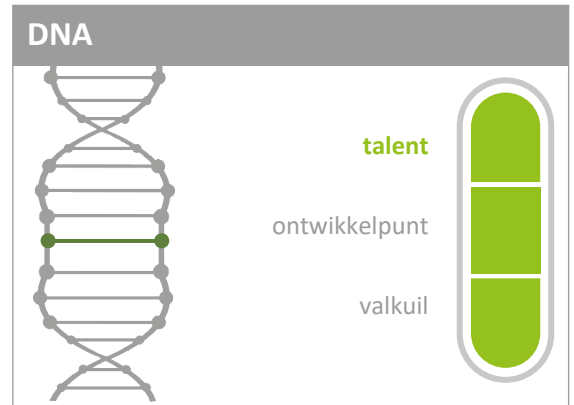
Vragenlijst

Analytisch	■ ■ ■ ■ ■
Nauwgezet	■ ■ ■ ■ ■
Verstandig	■ ■ ■ ■ ■
Flexibel	■ ■ ■ ■ ■
Planmatig	■ ■ ■ ■ ■

Competentie score



Het vermogen om deze competentie op het gewenste niveau invulling te geven is meer dan voldoende aanwezig.



Interview

In gesprek komen

Wanneer werd in uw recente werkomgeving het meest een beroep gedaan op uw vermogen om systematisch te kunnen werken?

Schets eens een voorbeeld ...

van uw typische aanpak om een klus voor te bereiden.

van een moment waarop u lof ontving vanwege uw weldoordachte aanpak.

van een situatie waarbij u de aanpak moest aanpassen omdat de omstandigheden daarom vroegen.



Tijd bewaken

Controleert of (deel)resultaten op tijd behaald worden en schat realistisch in wat in de resterende tijd nog mogelijk is. Stelt bij.

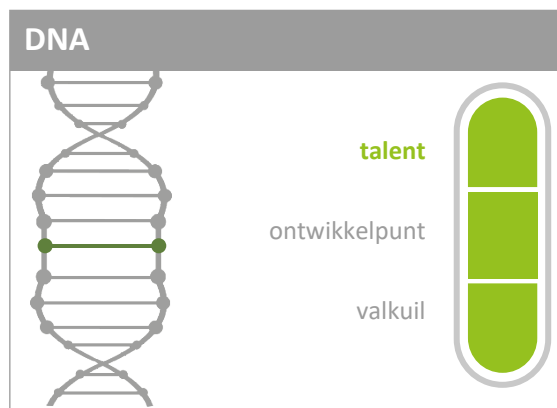
- eenvoudig ontwikkelbaar

Opbouw

Vragenlijst

Nauwgezet	<div style="width: 40%;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div></div>
Resultaatgericht	<div style="width: 40%;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div></div>
Leidinggevend	<div style="width: 20%;"><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div><div style="width: 100%; height: 10px; background-color: #0056b3;"></div></div>

Competentie score



Ogenschijnlijk voldoende basis om op het gewenste niveau te kunnen gaan functioneren.

Interview

In gesprek komen

Iets op tijd afkrijgen heeft ook te maken met realistisch plannen. In hoeverre heeft u hiermee te maken in uw huidige werk?

Schets eens een voorbeeld ...

waaruit blijkt dat u de doorlooptijd en hoeveelheid werk voor een project realistisch inschat.
van uw typische manier om de voortgang te bewaken.
van een situatie waarbij u heeft ingegrepen omdat de planning niet gehaald dreigde te worden.



Doorvragen kan tot aanvullende inzichten leiden



Samenvatting en conclusie

Competentie	DNA	Interview		
		zwak	passend	excellent
analyseren ▲ moeilijk ontwikkelbaar	talent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
breed denken ▲ moeilijk ontwikkelbaar	talent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
informatie verzamelen ● eenvoudig ontwikkelbaar	talent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
klantgericht handelen ● eenvoudig ontwikkelbaar	ontwikkelpunt	! <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
oplossingen leveren ▲ moeilijk ontwikkelbaar	talent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
pro-actief communiceren ■ ontwikkelbaar	valkuil	! <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
professioneel kundig handelen ● eenvoudig ontwikkelbaar	talent	! <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
systemeendenken tonen ▲ moeilijk ontwikkelbaar	talent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
systematisch werken ■ ontwikkelbaar	talent	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
tijd bewaken ● eenvoudig ontwikkelbaar	talent	! <input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eindoordeel		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Dit rapport is gegenereerd door Marjolein van der Krogt (Torck International) vanuit HRorganizer.com op 17 maart 2020. Dit rapport is automatisch gegenereerd met behulp van het systeem HRorganizer.com. Echter, de systeem-gebruiker kan wijzigingen en aanvullingen maken op de oorspronkelijk door het systeem samengestelde tekst. De eigenaar van HRorganizer.com kan geen aansprakelijkheid accepteren voor de consequenties van het gebruik van dit rapport en kan niet garanderen dat de inhoud de onveranderde output is van het systeem. Het gebruik van HRorganizer.com is alleen toegestaan aan personen, werkzaam voor een licentiehouderende organisatie.

© 2005 - 2020 www.HRorganizer.com – Alle rechten voorbehouden.

