



Disclaimer



Disclaimer

1. Akkoordverklaring

Door het bezoeken van de Website van HRorganizer BV ('HRorganizer') of het gebruiken van (een) door HRorganizer aangeboden softwaredienst(en) gaat u akkoord met hetgeen in deze Disclaimer is gesteld. Indien u de voorwaarden niet aanvaardt, dan dient u de Website van HRorganizer niet te bezoeken en de softwaredienst(en) niet te gebruiken.

2. Wijziging Website en voorwaarden

HRorganizer behoudt zich het recht voor de Disclaimer op ieder moment en zonder kennisgeving te wijzigen. Dat geldt ook voor de inhoud van de Website en voor de aangeboden softwaredienst(en).

3. Doel Website

HRorganizer beoogt met deze Website informatie te verstrekken over haar producten en diensten. HRorganizer streeft naar correcte informatievoorziening via de Website, maar garandeert niet dat de geboden informatie geen fouten of omissies bevat.

4. Aansprakelijkheid

HRorganizer sluit iedere aansprakelijkheid uit voor alle directe en indirecte schade uit welke hoofde dan ook ontstaan, voortvloeiend uit of verband houdend met het gebruik van de Website en de aangeboden softwaredienst(en).

5. Intellectuele eigendom

Op de Website en softwaredienst van HRorganizer rust auteursrecht, welke volledig juridisch intellectueel eigendom van HRorganizer is. HRorganizer behoudt alle rechten voor. Alle informatie, in welke vorm dan ook, wordt beschermd door het auteursrecht, merkenrecht, handelsnaamrecht of ander (intellectueel) eigendomsrecht en blijft ten alle tijde eigendom van HRorganizer.



6. Reikwijdte gebruiksrecht

HRorganizer verleent zakelijke Website-bezoekers en gebruikers van de softwaredienst(en) het recht om de informatie, in welke vorm dan ook, uitsluitend voor interne bedrijfsvoering te gebruiken. Voor niet-zakelijke Website-bezoekers is het gebruiksrecht beperkt tot privégebruik van de informatie. Ieder ander gebruik wordt uitdrukkelijk verboden.

7. Hyperlinks

De Website van HRorganizer kan door middel van hyperlinks verwijzen naar andere Websites. Deze verwijzingen worden ter informatie aan de bezoeker weergegeven. HRorganizer is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de Websites waarnaar verwezen wordt en sluit alle aansprakelijkheid in dit verband uit.

8. Privacy

HRorganizer verwerkt persoonsgegevens volgens de voorschriften van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. Persoonsgegevens welke worden opgenomen in de door HRorganizer aangeboden softwaredienst(en) vallen uitdrukkelijk onder de beheersmatige verantwoordelijkheid van de gebruiker van de softwaredienst(en).

9. Nederlands recht en Nederlandse rechter

Op de Website is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen tussen Partijen die voortvloeien uit of verband houden met de Overeenkomst zullen worden beslecht door middel van arbitrage dan wel door de bevoegde rechter te Arnhem.

10. Gebruik Softwaredienst

Bij het maken van de site is rekening gehouden met verschillende browsers, platforms en beeldschermen. Bij het gebruik van de softwaredienst hebt u een browser nodig die de volgende technologieën ondersteunt:

HTML 4.01 (<http://www.w3.org/TR/1999/REC-html401-19991224/>)

Dom Level 2 (<http://www.w3.org/TR/2000/REC-DOM-Level-2-Core-20001113/>)

CSS 2 (<http://www.w3.org/TR/REC-CSS2/>)

Javascript die voldoet aan de ECMA-262 standaard

(<http://www.ecma-international.org/publications/standards/Ecma-262.htm>)

Flashplayer 7 of hoger (<http://get.adobe.com/flashplayer/?promoid=DAFYL>)

Om rapporten te bekijken: Microsoft Word 2003 (of Word Viewer

<http://www.microsoft.com/downloads/details.aspx?FamilyID=3657ce88-7cfa-457a-9aec-f4f827f20cac&displaylang=nl>)



Deze eisen zijn gekozen omdat de meest gangbare browsers, zoals Mozilla FireFox, Google Chrome en Internet Explorer vanaf versie 6.5, voldoen aan deze eisen. Van deze browsers is Mozilla Firefox ook beschikbaar voor diverse platforms (<http://www.mozilla.org/products/firefox/all>). Daarnaast is de layout flexibel gemaakt zodat de volledige schermgrootte benut kan worden, ongeacht de grootte van het scherm. De site is te gebruiken op schermen vanaf 800x600 maar is gericht op schermen met een resolutie van 1024x768 en groter.